

【看護部目標】		【病棟目標】			【個人目標】	
組織における各部署の役割を認識し病院経営に貢献する 看護の質向上と専門職としてのキャリア継続の支援 健康で働きやすい職場環境の整備		1. 共同業務が円滑に行え患者職員共に負担のないケアや療養環境が提供できる 2. 専門職として自ら考え行動することができる 3. コスト意識を持ち病床機能が維持できる			チームのリーダーとしての役割と責任を果たすことができる	
	4月	5月	6月	7月	8月	9月
行動計画	個人目標の設定	個人目標の修正、設定を行った。	S-QUE(76-1) ファシリテーションの基本	自己評価表評価	S-QUE(76-2) 看護チームとファシリテーション	自己評価表評価
評価	個人目標の設定が出来た。  (実施・未実施)	個人目標の修正、設定  (実施・未実施)	S-Queを視聴することができた。 転院などが突発的に発生した時、やるべきことが分からなくなってしまう事があったため、再度確認しておく。 流れを理解しておくのと良いので何をしなければならぬのか採りも含めて確認してみてくださいね	自己啓発43%、プロ意識71%、判断力65%、指導力55%、調整力66%、協調力80% 初めて数値化してみて、これから先の数値が上昇するような行動を行いたいと思った。 指標を使用して客観的に評価することができていますね。評価の低い内容をスキルアップできるように頑張ってくださいね	ファシリテーション型リーダーシップは、個々の自立性を支援し、メンバーの相乗効果を活かして高い成果を生み出す可能性がある、ということ学ぶことができたので、現場で生かしていきたいと思う。 チームとしてとても大切なことですね。ぜひ実践で生かしてくださいね。期待しています！	自己啓発63%、プロ意識77%、判断力75%、指導力55%、調整力73%、協調力85% 前回に比べ、全体的に上昇している。カテゴリーに分けて数値化することで、何が必要かが分かったと思った。 意識して取り組むことで評価もアップしていますね。頑張っていますね
	10月	11月	12月	1月	2月	3月
行動計画	S-QUE(76-3) 多職種チーム活動を促進するファシリテーションとファシリデータ	自己評価表評価	S-QUE(76-4) 多職種チーム活動を促進するファシリテーションとファシリデータ	自己評価表評価	S-QUE(78-3) 看護チームとチームビルディングの基本	リーダーシップ自己評価表に基づき評価を行う
評価	チーム医療を円滑に進めるには、複数の専門職がそれぞれの知識と技術を提供しあい、相互理解を図りつつ共有の目標の達成を患者とともに目指すことが大切であるということ学んだ。 そうですね。お互いの役割の理解と連携が大切です	自己啓発63%、プロ意識80%、判断力75%、指導力60%、調整力73%、協調力90% 自己啓発を行うと、全体的な向上が図れると感じた。 評価が上がっていますね。頑張っていますね。勉強した成果ができていますね	多職種チーム活動を促進するには主任以上の役割の協力が重要で、積極的にチーム活動を利用しスタッフへ推進することが必要。チームは直接治療やケアに関わらないため客観的な立場で介入できる。 多職種連携も管理としての連携や患者を中心としたチーム連携があるので患者を中心としてリーダーとしてどう連携をとっていいか学んでみてくださいね	自己啓発63%、プロ意識80%、判断力75%、指導力60%、調整力73%、協調力90% 前回と同様の結果であった。今月はリーダーとして働く日も多かったため、もっと周りを見ながらフォローできるようにしたいと思った。 メンバーとしてはリーダーがどうフォローしてもらえればありがたいかを振り返り自分の課題に取り組んでいってほしいですね		
	(実施・未実施)	(実施・未実施)	(実施・未実施)	(実施・未実施)	(実施・未実施)	(実施・未実施)
	個人		課長		部長	メモ
中間評価	昨年よりリーダー業務を行うようになり、現在も自分では解決できないことも多々あるが、できないことだけでなくできるようになったことに目を向け、また自己評価表を用いて評価することで、自分の成長を感じることができると思った。自分の考えや行動に自信がないので、下半期ではS-QUEなどを活用し知識を深めていきたいと思っている。		リーダーの役割などについて指標を用いることで目的を明確にして取り組むことができましたね。できることに目を向けて取り組むことで自信にもつながっていますね。下半期は評価の低かった指導力を中心に取り組むとさらなる自信と成長につながると思います。とてもよく頑張っていますね		S-QUE視聴でチームリーダーの役割を理解し、実践に生かすことができていますね。また自己評価を数値化することで比較ができ取り組むべき項目が明確になります。とても良い取り組みだと思います。下半期もさらにリーダーシップが取れるよう知識を深めていってください。	
最終評価	1月に評価のコメントを頂いた、メンバーとしてリーダーがどうフォローすればいいかという観点で実際にリーダー業務を行うよう心がけるようにし、自分なりに出来ていたのではないかと感じた。 やはり自己学習があまり出来ていなかったため、来年度は一つの分野を深く学べるような目標設定にしていこうと思った。		リーダーの役割は何かを、自己評価を行いながら行動を振り返り学ぶことができましたね。自分の行動に気づき振り返ったことを活かすことができていたと思います。リーダーシップをとるためには、リーダーとメンバー双方の役割や関係性を理解することが必要です。自分が相手の立場だったらを常に考えて行動できれば良いと思います。それはスタッフの立場だけではなく患者の立場でもですね。今回学んだことを継続し、また新たな課題もあると思うので頑張ってお疲れさまでした		リーダー業務を担うようになり、新たに見えてきたことや気づきがありましたね。自分の行動に対する振り返りもきちんとできています。自己評価の結果をもとに、次年度取り組むべき課題・方向性も見えてきているので、ぜひ取り組んでください。さんの成長につながると思います。1年間お疲れさまでした	
	(達成・未達成)		(達成)			