

看護職員の負担軽減および 処遇改善の取り組み

当院では看護師の負担軽減及び処遇改善の為、以下の取り組みを実施しています。

- 2 交代の夜勤に係る配慮

勤務後の暦日の休日の確保

仮眠 2 時間を含む休暇時間の確保

- 他職種との業務分担

- 看護補助者の夜間配置

- 短時間正規雇用の看護職員の活用

- 多様な勤務形態の導入

- 多様な子育て支援策の導入

勤務時間の短縮・育児休暇・産前産後休暇

深夜業の制限・時間外業務の制限

子の看護等休暇・育児手当・休業者復帰支援

特定医療法人杏林会

新生翠病院 院長